



Inspectierapport

BSO Arnolduspark (BSO)

Arnolduspark 16

2132 CR Hoofddorp

Registratienummer 293797559

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlemmermeer
Datum inspectie:	07-12-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	9
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek.

Het thema van dit onderzoek is 'pedagogische kwaliteit en professionaliteit'. Getoetst is onder andere de uitvoering van het pedagogisch beleid wat betreft wennen kind en de vier pedagogische basisdoelen. Ook is de pedagogische praktijk, het coachen van de beroepskrachten en de opleidingseisen die gelden, getoetst. Tot slot is getoetst of de ingezette personen tijdig met een verklaring omtrent het gedrag zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld zijn aan de houder.

Tevens zijn in dit onderzoek bevindingen uit het vorige onderzoek getoetst met betrekking tot de uitvoering van het beleid veiligheid en gezondheid.

Beschouwing

Op 07 december 2023 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlemmermeer een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang Arnolduspark 16 in Hoofddorp.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken zijn meerdere kwaliteitseisen getoetst. Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek. Er is aan de volgende beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- Pedagogisch klimaat; pedagogisch beleid en pedagogische praktijk
- Personeel en groepen; verklaring omtrent gedrag, personenregister, opleidingseisen en pedagogische coaching
- Veiligheid en gezondheid; uitvoering beleid veiligheid en gezondheid

Oudercommissie

De toezichthouder heeft de oudercommissie een vragenlijst gestuurd met betrekking tot ervaringen medezeggenschap en de ervaren kwaliteit van de opvang. De oudercommissie heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die bij de locatie zijn uitgevoerd. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 03-05-2021 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en was geconstateerd dat aan de getoetste kwaliteitseisen werd voldaan.

Op 28-09-2022 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en was geconstateerd dat aan de volgende kwaliteitseisen niet werd voldaan:

- Veiligheid en gezondheid: de uitvoering met betrekking tot een risico in het gezonde buitenmilieu; het verwijderen van voorwerpen in de speel- en looproute op de buitenspeelplaats.

De toezichthouder heeft hiervoor destijds een herstelaanbod gedaan. De houder heeft gebruik gemaakt van dit herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis werd na herbeoordeling voldaan.

Algemene kenmerken kindercentrum

Buitenschoolse opvang (BSO) Arnolduspark biedt opvang aan kinderen van 7 tot en met 12 jaar.

De locatie is geregistreerd met 60 kindplaatsen. BSO Arnolduspark bestaat uit drie basisgroepen; de Tennisgroep, Handbalgroep en de Basketbalgroep voor kinderen van 7 tot 12 jaar.

Kenmerkend aan deze locatie is dat de BSO is opgesplitst in twee gedeeltes; in het andere gebouw op hetzelfde sportpark is BSO Arnoldusparkje gevestigd voor de opvang van kinderen van 4 tot 7 jaar. De BSO's zijn op twee verschillende huisnummers gevestigd en daarom heeft elke BSO een apart LRK nummer. De BSO's worden als afzonderlijke locaties beschouwd door de toezichthouder. Er is tevens een peuteropvang gevestigd op hetzelfde adres van BSO Arnolduspark van de gelijknamige houder.

BSO HappyKids 't Arnolduspark is onderdeel van HappyKids BV, een organisatie met verschillende kinderopvangvoorzieningen in de gehele Haarlemmermeer. Kenmerkend aan deze locatie is de samenwerking met de naastgelegen BSO Arnoldusparkje. De houder ziet de twee vestigingen als □BSO -locatie die is opgesplitst in twee gedeeltes voor de jongste (Arnoldusparkje) en de oudste kinderen (Arnolduspark). De twee gedeeltes zijn gevestigd op een verschillend huisnummer, waardoor ze in het LRK geregistreerd zijn als twee aparte kindercentra.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Dit bestaat uit een algemeen pedagogisch beleid en een locatiespecifiek werkplan.

Het pedagogisch beleidsplan is tijdens dit onderzoek op enkele onderdelen getoetst. Er is onder andere getoetst of enkele voorwaarden concreet en toetsbaar beschreven zijn. Tijdens dit onderzoek gaat het om de beschrijving van:

- * de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde opvang (vier pedagogische doelen);
- * wennen aan nieuwe groep;
- * omgang met de basisgroep bij activiteiten in groepen groter dan dertig kinderen; er worden geen groepen opgevangen groter dan 30 kinderen.

De houder draagt er voldoende zorg voor dat er in het kindercentrum volgens het beleidsplan wordt gehandeld.

Uit het onderzoek (observatie en gesprek met de beroepskrachten en de leidinggevende) is gebleken dat de getoetste onderdelen uit het pedagogisch beleid worden uitgevoerd. De beschreven werkwijze komt overeen met de praktijk.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van een observatie.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd. Dit blijkt uit de volgende beschrijving:

Praktijkvoorbeeld vier pedagogische basisdoelen

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met ieder kind.

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots. Ze zijn met interesse bezig, alleen of met anderen/vriendjes.

Twee beroepskrachten zijn met kinderen samen de kerstboom aan het versieren. Er wordt enthousiast kerstversiering verdeeld onder de kinderen om te kunnen helpen met versieren en de bedoeling en plaats van de piek wordt met de kinderen besproken.

De kinderen wassen hun handen en elk kind gaat aan de tafel zitten van de eigen basisgroep. Ook horen er bij elke groep vaste beroepskrachten. De kinderen mogen zelf hun drinken inschenken en twee stuks fruit kiezen. Daarna wordt het fruit dat over is op de schaal rondgedeeld. Het tafelmoment oogt ontspannen. Na het tafelmoment is het weer tijd voor vrij spel of een activiteit. Kinderen kunnen kiezen of ze binnen of in de naastgelegen speelhal gaan spelen. De beroepskrachten verdelen zich over de ruimtes.

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren (bv eerst buiten uitrusten, dan binnen iets drinken). Zij kunnen (ook) voor activiteiten kiezen die passen bij hun eigen interesse en energieniveau.

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken, ervaringen te delen. Ieders inbreng draagt bij aan de wederzijdse relatie en interactie. Kinderen delen hun ervaringen en emoties graag met (en) van de beroepskrachten.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen wie mee wil helpen om de kerstverlichting in de boom te hangen. 'Ik weet een goed idee' zegt de beroepskracht en legt uit aan de kinderen hoe de stekker het best kan aangesloten worden met de stekkerdoos zodat er niemand kan struikelen over het snoer. Daarvoor moet de kerstboom met het kleed worden verschoven naar de muur. Samen schuiven de kinderen met de beroepskracht voorzichtig de kerstboom waar ook een aquarium staat. 'Dat is ook wel gezellig voor de visjes' zegt een kind.

Als de lichtjes in de kerstboom branden ziet een kind nog een piek tussen de overige kerstballen. 'Ik heb nog een piek gevonden' zegt het kind. 'Nee dat is geen piek, dat is een dromenvanger' legt de beroepskracht uit. Er wordt nog even doorgepraat over de betekenis van een dromenvanger.

Als de kerstboom is versierd wordt de activiteit afgesloten door alle kinderen die hebben meegeholpen, en elkaar een "high-five" te geven en worden er foto's van gemaakt.

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijdsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemen en belonen het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.

De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor' De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen.

Twee kinderen komen binnen en zijn boos op elkaar. De beroepskracht vraagt wat er aan de hand is en gaat samen met de kinderen zitten omdat er niet gegooid mag worden en lelijke woorden worden geroepen naar elkaar. De beroepskracht geeft aan dat er respect naar elkaar moet worden getoond en wat de afspraken hierover zijn. De beroepskracht legt uit dat als de kinderen ruzie hebben met elkaar en er bepaalde woorden worden gebruikt, dat de beroepskracht niet boos is op het kind zelf, maar wil helpen om hiermee om te gaan en daar even rustig over wil praten met elkaar.

In de speelhal zijn er allerlei (sport) activiteiten samen in een afgezet gedeelte of een tafeltennistafel. Er zijn ook tafels voor spelletjes of puzzels om mee te spelen, een rustige hoek met grote blokken en of georganiseerde creatieve activiteiten aan een tafel.

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'.

Een kind heeft tijdens het fruit eten de mond vol en wil iets vertellen. De beroepskracht merkt op dat het kind met de mond vol praat.

De beroepskracht geeft aan dat het kind eerst even de mond leeg moet eten en dan mag praten en legt ook uit waarom dit de afspraak is; het kind kan zich verslikken en het is ook niet netjes aan tafel.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (07-12-2023)
- Gesprek beroepskrachten (07-12-2023)
- Observatie (07-12-2023)
- Pedagogisch beleidsplan (Buitenschoolse opvang dec. 2023)
- Pedagogisch werkplan (Werkplan BSO 't Arnoldusparkje 2023)
- Website

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van het onderzoek. Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d. 29-09-2022 getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende, de pedagogische coach, beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Opleidingseisen

Beroepskwalificatie

De beroepskwalificatie is getoetst van het vaste team en van de overige ingezette beroepskrachten in de periode 13 november tot en met 07 december 2023.

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Kwalificatie pedagogisch coach

De persoon die als pedagogisch coach wordt ingezet beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Het gaat om de persoon die dit kalenderjaar is ingezet en die in het vorige kalenderjaar is ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Er zijn pedagogisch beleidsmedewerkers ingezet die verantwoordelijk zijn voor de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens. Daarnaast is er een pedagogische coach voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

Tijdens dit onderzoek is getoetst of alle beroepskrachten in het afgelopen kalenderjaar (2022) coaching hebben ontvangen van een gekwalificeerde coach.

Uit de aangeleverde documentatie, een gesprek met de leidinggevende en met enkele beroepskrachten blijkt dat het aannemelijk is dat op het kindercentrum alle beroepskrachten, inclusief structureel ingezette invalkrachten in 2022 ook daadwerkelijk gecoacht zijn door een gekwalificeerde pedagogische coach.

De coaching heeft onder andere bestaan uit teamcoaching zoals observaties op de groep en individuele coaching; coachingsvragen van beroepskrachten en reflectie op de persoonlijke ontwikkeling van beroepskrachten middels werkvormen.

Focuspunten voor dit jaar waren de inzet van positieve gedragsaanwijzingen zoals bijvoorbeeld complimenten geven aan de kinderen en interacties tussen de beroepskrachten en de kinderen.

Er is ook aandacht besteed aan de inrichting van de hoeken en de aanschaf van nieuwe materialen. Er is voldoende uitdagend materiaal aanwezig voor kinderen in de leeftijdscategorie 8 plus.

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Tijdens dit onderzoek staat het onderwerp veiligheid en gezondheid centraal. Er is met name naar de locatie specifieke risico's gekeken en naar de uitvoering van het beleid in de praktijk.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek het opruimen van aanwezige schoonmaakmaterialen in de groepsruimte (emmer en mop) in de daarvoor bestemde ruimte besproken met de beroepskrachten;

Beperkte risico's

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat concreet beschreven hoe kinderen geleerd wordt om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor veiligheid en gezondheid beperkt zijn. In de praktijk wordt dit uitgevoerd. Er zijn geen materialen in de buitenruimte aanwezig die mogelijk een risico kunnen vormen voor de veiligheid en gezondheid.

Met de locatieverantwoordelijke zijn wel enkele aandachtspunten besproken:

* ventilatiebeleid en binnenklimaat; de temperatuur in de speelhal was erg koud, het bleek dat de verwarming in de speelhal niet goed functioneerde. Er zijn passende maatregelen getroffen voor het spelen in de speelhal en er was een spoedreparatie van het verwarmingssysteem ingepland voor de volgende dag.

Geconcludeerd wordt dat de werkafspraken duidelijk zijn, bekend zijn en worden uitgevoerd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (07-12-2023)
- Gesprek beroepskrachten (07-12-2023)
- Observatie (07-12-2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;

- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan \square kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO Arnolduspark
Website	: http://www.happykids.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000042268273
Aantal kindplaatsen	: 60

Gegevens houder

Naam houder	: HappyKids Kinderopvang B.V.
Adres houder	: Postbus 787
Postcode en plaats	: 2130 AT Hoofddorp
KvK nummer	: 34154944
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Doorenbosch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Haarlemmermeer
Adres	: Postbus 250
Postcode en plaats	: 2130 AG HOOFDORP

Planning

Datum inspectie	: 07-12-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 14-02-2024
Vaststelling inspectierapport	: 19-02-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-02-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-02-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 19-02-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.